



## Абрамова Виолетта



консультант

1976 г.р.

### Опыт

Бизнес-опыт более 12 лет  
Информационные технологии, образование, директор по персоналу  
Опыт работы экспертом в области оценки более 25 лет

### Образование

Кандидат психологических наук  
Член Ассоциации профессионалов в области управления человеческими ресурсами (CIPD)

**Основное**  
Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, международное управление человеческими ресурсами, Москва, 2013  
Московский Государственный Педагогический Университет, экономика и английский язык, Москва, 1998

**Дополнительное**  
РАНХиГС, программа повышения квалификации «Использование СДО для обучения и развития», Москва, 2020  
Talent Q, программа «Организация и проведение Центров оценки и развития», Москва, 2017  
Hogan, программа «Опросники NPI, HDS, MVPI», Москва, 2016  
Кингстонский Университет, программа «Международное управление человеческими ресурсами», Лондон, 2013  
Экопси Консалтинг, программа «Проведение индивидуального ассессмента», Москва, 2013  
Kaspersky Lab, программа «Развитие навыков управления», Москва, 2013  
МИРБИС, программа «Система развития и повышения лояльности сотрудников компании», Москва, 2012  
Лондонская Школа Бизнеса, программа «Управление и финансы для банкиров», Лондон, 2011  
VTI, программа «Внедрение перформанс менеджмента. Теория и практика», Москва, 2010  
SHL, программа «Оценка методом 360 градусов», Москва, 2006  
SHL, программа «Проведение интервью по компетенциям», Москва, 2004  
SHL, программа «Профессиональное тестирование», Москва, 2004  
SHL, программа «Личностный опросник OPQ и тесты способностей», Москва, 2004

### Основные клиенты

Правительство МО, Правительство Москвы, Россия – страна возможностей (Лидеры России), МТС, Сбербанк, Газпром Нефть, Балашихинский кислородный завод, ТФС, ВЭБ, Лаборатория Касперского, ЦДМ, Профмедиа Холдинг, РКС, Спортмастер, Росатом, Рамблер, Универсальный Университет, Диасофт, Ростелеком, СКБ Контур, Sberbank Europe, 2MOOD, X5 ритейл групп, AGC, Zurich Insurance Group, Bright Box.

Более 30 компаний-клиентов

### Основные проекты

Оценка персонала  
Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов)  
Интервью по компетенциям (наблюдатель, разработчик материалов)  
Оценочная бизнес-симуляция (ведущий, наблюдатель)  
Оценочная конференция (ведущий, наблюдатель)  
Индивидуальный ассесмент (PDG) (наблюдатель)

	<p>Оценка методом «360 градусов» (разработчик материалов, тьютор)  Тестирование (аналитик)  Центр развития (разработчик материалов, ведущий)  Оценочная деловая игра (ведущий, наблюдатель)  Оценочная стратегическая сессия (ведущий, наблюдатель)  Кейс-интервью (наблюдатель, разработчик материалов)</p> <p><b>Обучение и развитие</b>  Тренинги навыков управления (разработка, проведение)  Тренинги личной эффективности (разработка, проведение)  Коучинг индивидуальный  Дистанционный курс (разработка, тьюторинг)  Индивидуальное обучение  Мастерские, мастер-классы (разработка, проведение)  Стратегическая сессия (экспертное участие)  Составление ИПР</p> <p><b>Консалтинг</b>  Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение)  Институт наставничества (разработка, внедрение)  Система грейдов (разработка, внедрение)  Система корпоративных ценностей (разработка, внедрение)  Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (разработка материалов, тьюторинг, аналитика)  Корпоративная культура (диагностика, разработка, внедрение)  Модель компетенций (разработка)  Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)</p> <p><b>Более 100 проектов</b></p>
<p><b>Отраслевая экспертиза</b></p>	<p>Государственное управление, информационные технологии, торговля, телекоммуникации и связь, реклама и PR, СМИ, образование, финансовая деятельность, страхование, энергетика, нефтяная и нефтегазовая промышленность, черная и цветная металлургия, химическая и нефтехимическая промышленность, газовая промышленность, электротехническая промышленность</p>
<p><b>О себе</b></p>	<p>«В детстве я довольно серьезно занималась фигурным катанием. Как ни банально, спорт научил меня умению не сдаваться, не отступить, идти, насколько позволяют силы, до конца. Мне повезло – я практически всю свою сознательную профессиональную жизнь занималась тем, что мне интересно. Началось с университета. Я поступила на экономический факультет МПУ, где у нас был потрясающий преподаватель психологии Олег Дашкевич. После окончания экономического факультета поступила в аспирантура на кафедру психологии. Так и повелось, с тех пор я работаю на стыке экономики и психологии. Впрочем, говорят, что менеджмент – это на 70% психология. Я с этим согласна».</p>