



Аверина Марина



консультант

1978 г.р.

Опыт

Бизнес-опыт более 13 лет
Консалтинг, генеральный директор
Опыт работы консультантом более 20 лет

Образование

Основное
Самарская гуманитарная академия, психология, Самара, 2018
Самарский государственный университет, русский язык и литература, Самара, 2001

Дополнительное
99 по Фаренгейту, программа «Методы оптимизации бизнес-процессов», Москва, 2017
УКЦ Проектная практика, курс «Практикум управления проектами. Ключевые документы, инструменты, решения», Москва, 2015
Международный Эриксоновский Университет Коучинга, программа «Искусство и наука коучинга (ACSTH)», Москва, 2015
ТренерПРОФИ, программа «Тренинг тренеров «Профессия бизнес-тренер», Москва, 2012
SHL, курс «Мотивационный опросник», Москва, 2004
SHL, курс «Оценка методом 360 градусов», Москва, 2004
SHL, курс «Личностный опросник», Москва, 2003
SHL, курс «Профессиональное тестирование», Москва, 2003
Экопси консалтинг, курс «Наблюдатель в Ассесмент-Центре (теория)», Москва, 2003
Экопси консалтинг, курс «Наблюдатель в Ассесмент-Центре (практика)», Москва, 2003

Основные клиенты

ОАО «РЖД», ПАО «Банк УРАЛСИБ», ПАО Сбербанк, ГК Роскосмос, АО «Объединенная металлургическая компания», ОАО «Выксунский металлургический завод», ОАО «Чусовской металлургический завод», Pfizer, ОАО «Губахинский кокс», ЗАО «Северсталь-Ресурс», ОАО «Воркутауголь», ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Карельский окатыш», ООО «Евразхолдинг», ОАО «Южжубассуголь», Группа ГАЗ, Дивизион «Коммерческие автомобили», «Спецтехника», ОАО «Федеральная сетевая компания», ФСК ЕЭС, АО «ПФ СКБ Контур», Dr. Reddy's, ПАО «МТС», ОАО «Томскнефть ВНК», ОАО «Самаранефтегаз», ОАО «Оренбургнефть», ООО «Элком+», МТС Макро-регион Поволжье-ЮВ, ОАО Парфюмерно-Косметическая Компания «Весна», ЗАО «Самарский завод алюминиевых сплавов», «X5 Retail group», Всероссийский конкурс для руководителей «Лидеры России», Банк России, ПАО «НЛМК», ООО «Сбербанк-Сервис», АО «Нижфарм» (STADA), АО «Шереметьево Безопасность», ПАО «Россети», Skincare, ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)», АО «ОМК», Госкорпорация «Ростех» и др.

Более 50 компаний-клиентов

Основные проекты

Оценка персонала
Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов)
Оценка методом «360 градусов» (разработчик материалов, тьютор)
Интервью по компетенциям (наблюдатель, разработчик материалов)
Тестирование (разработчик материалов, аналитик)
Оценочная бизнес-симуляция (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов)

	<p>Оценочная конференция (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов) Индивидуальный ассессмент (PDG) (наблюдатель) Центр развития (разработчик материалов, ведущий) Оценочная деловая игра (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов) Оценочная стратегическая сессия (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов) Кейс-интервью (наблюдатель, разработчик материалов) Медиа-ассессмент (разработчик материалов, наблюдатель)</p> <p>Обучение и развитие Тренинги навыков управления (разработка, проведение) Тренинги личной эффективности (разработка, проведение) Индивидуальное обучение Коучинг индивидуальный Составление ИПР (в том числе для руководителей высшего уровня управления), обучение составлению ИПР</p> <p>Консалтинг Модель компетенций (разработка, валидизация) Система обучения (разработка, внедрение) Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение) Система управления по целям (разработка, внедрение) Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)</p> <p>Более 100 проектов</p>
<p>Отраслевая экспертиза</p>	<p>Государственное управление, финансовая деятельность, транспорт и логистика, телекоммуникации и связь, торговля, фармацевтика, электроэнергетика, черная и цветная металлургия, нефтяная и нефтегазовая промышленность, угольная промышленность, химическая промышленность, машиностроение и металлообработка, оборонно-промышленный комплекс</p>
<p>О себе</p>	<p>«Цели, которые ставит заказчик в проекте, являются приоритетными для меня и при оценке, и при развитии. Я ищу и нахожу возможность совместить требования окружающей среды и личные интересы и мотивы человека. Даже в случае, когда участник мало заинтересован в развитии, мне важно, чтобы он получил пользу от взаимодействия с консультантом, взял для себя лично важное и полезное, информацию, которая будет им использоваться для повышения профессиональной и личной эффективности.</p> <p>Я отслеживаю актуальные инструменты в сфере оценки и развития. Из массы предлагаемого я подбираю способы, которые подходят конкретному человеку и могут быть освоены именно им»</p>