



Бричкин Алексей

консультант, коуч

1972 г.р.

Опыт

Бизнес-опыт более 15 лет

Государственное управление, руководитель отдела по работе с персоналом
Нефтяная и нефтегазовая промышленность, директор по персоналу

Опыт работы консультантом более 20 лет

Образование

Основное

Санкт-Петербургский университет МВД России, психология, Санкт-Петербург, 2004

Кубанский государственный университет, политология, Краснодар, 2002

Кубанский государственный университет, история, Краснодар, 1998

Дополнительное

ЭрКуЛаб, программа «Разработка материалов и проведение Ассесмент-центров», Москва, 2013

ЭрКуЛаб, программа «Проведение группового Ассесмент-центра, проведение Индивидуального ассесмента», Москва, 2012

ЭрКуЛаб, программа «Тренинг тренеров, Москва, 2011

Школа системно-интегративного коучинга Открытый портал, программа «Системно-интегративный групповой и командный коучинг», Москва, 2011

Школа системно-интегративного коучинга Открытый портал, программа «Системно-интегративный коучинг личной эффективности», Москва, 2011

Школа системно-интегративного коучинга Открытый портал, программа «Технология индивидуального системно-интегративного коучинга», Москва, 2011

Гильдия Психотерапии и Тренинга, программа «VIP-коучинг», Санкт-Петербург, 2005

Опыт

ОАО «РЖД», ПАО Северсталь, ПАО «Роснефть», ООО «Газпром ПХГ», Robert Bosch, ПАО ЛУКОЙЛ, Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК), ФК «УРАЛСИБ», ГК «Danone», Автофрамос, Microsoft, Robert Bosch, Softline, ПАО Сбербанк, ООО КБ «Огни Москвы», ОАО «Приватбанк», Федеральный фонд содействия развитию жилищного строительства, РСК «МиГ», Васса, Правительство Москвы, ООО «Торговый дом «Проплекс», ГК «Связной», ГК «ЕвроОкна-БиМакс», ООО «Эксперт Системс», Росам-Сервис, Рамфуд, ОАО «БПС-Сбербанк» (Беларусь), ЗАО «Консультант плюс», ФорексКлуб, МПЗ «Сетунь», ФинСовет, КрипоЭлектроникс, ЗАО «ПФ «СКБ Контур», ПАО «МТС», ОАО «Лафарж Цемент», ЕВРОЦЕМЕНТ груп, Московская бизнес-школа, ООО «Агенство Контакт Персонал», ООО «СПб Реновация», ПАО «Банк ВТБ», ООО «Р-Климат», ООО «СИБУР», АО «Нижфарм» (STADA), ООО «ВкусВилл», ТД «Гулливёр и Ко» и др.

Более 60 компаний-клиентов

<p>Основные проекты</p>	<p>Оценка персонала Ведущий проектов (PM) Ассесмент-центр (ведущий, разработчик материалов) Индивидуальный ассесмент (PDG) (ведущий) Оценка методом «360 градусов» (разработчик материалов, тьютор) Тестирование (разработчик материалов, аналитик)</p> <p>Обучение и развитие Стратегическая сессия (разработка, фасилитация, экспертное участие) Тренинги навыков управления (разработка, проведение) Тренинги навыков продаж и работы с клиентами (разработка, проведение) Тренинги личной эффективности (разработка, проведение) Мастерские, мастер-классы (разработка, проведение) Дистанционный курс (разработка, тьюторинг) Коучинг индивидуальный (коуч) Индивидуальное обучение (тренер)</p> <p>Консалтинг Система обучения (разработка, внедрения) Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение) Институт наставничества (разработка, внедрение) Корпоративная культура (диагностика) Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала Модель компетенций (разработка) Система регулярной оценки персонала (разработка) Корпоративный учебный центр (разработка)</p> <p>Более 100 проектов</p>
<p>Отраслевая экспертиза</p>	<p>Государственное управление, финансовая деятельность, недвижимость, информационные технологии, телекоммуникации и связь, торговля, консалтинг, транспорт и логистика, фармацевтика, строительство, производство, машиностроение, авиастроение, пищевая промышленность, нефтяная и нефтегазовая промышленность</p>
<p>О себе</p>	<p>«Предпочитаю партнерский, командный стиль работы. Считаю, что только общая исследовательская работа руководителя и подчиненных, а также коллег-смежников над задачами и сложностями, вовлечение всех участников деятельности, может повысить эффективность процесса и привести к ожидаемым результатам.</p> <p>Большое внимание уделяю психологическим аспектам работы. Так как понимаю, что внутреннее состояние человека определено влияет на любую его деятельность.</p> <p>При взаимодействии всегда вывожу собеседников на равноправную позицию»</p>