



Бубнова Ольга



консультант

1985 г.р.

Опыт

Опыт работы консультантом более 14 лет

Образование

Основное

Нижегородский государственный педагогический университет (НГПУ), психология», Н. Новгород, 2008

Дополнительное

Talent Q, программа «Моделирование компетенций», Москва, 2018

Talent Q, курс «Личностная оценка», Москва, 2018

Институт практической психологии «ИМАТОН», программа повышения квалификации «Разработка компетенций», Москва, 2015

Сбербанк, программа «Оценка компетенций в рамках Ассесмент-Центра», Москва, 2013

Сбербанк, программа «Оценка компетенций в рамках Ассесмент-Центра лайт в проекте: «Кадровый резерв на должность руководителя ВСП», Н. Новгород, 2011

Основные клиенты

ООО «Яндекс», ПАО «Полюс», ГК «Ростех», ПАО Сбербанк, ПАО «М.Видео», ПАО «Ростелеком», АНО «Россия-страна возможностей», Всероссийский конкурс для руководителей «Лидеры России», ООО «Мерк», ПАО «Газпром нефть», ПАО ЮНИПРО, ООО СК «Согласие», ООО «Ипсен», АО ТД «Перекресток» (X5 Retail Group), ООО «Берингер Ингельхайм», ПАО «АК «АЛРОСА», ПАО «Северсталь», ООО «Астразенека Индастриз», ООО «Верваг фарма», ООО «Рив Гош», ООО «Газпромнефть Марин Бункер», ООО «Мантрак Восток», ООО «Пятёрочка» (X5 Retail Group), ООО «Зельгрос», Банк России и др.

Более 25 компаний-клиентов

Основные проекты

Оценка персонала

Ассесмент-центр (наблюдатель, разработчик материалов)

Интервью по компетенциям (наблюдатель, разработчик материалов)

Оценочная бизнес-симуляция (наблюдатель)

Оценочная конференция (наблюдатель)

Индивидуальный ассесмент (PDG) (наблюдатель)

Оценка методом «360 градусов» (тьютор)

Тестирование (аналитик)

Центр развития (ведущий)

Оценочная деловая игра (наблюдатель, разработчик материалов)

Оценочная стратегическая сессия (наблюдатель)

Кейс-интервью (наблюдатель)

Обучение и развитие

Мастерские, мастер-классы (разработка, проведение)

Стратегическая сессия (экспертное участие)

Составление ИПР

Консалтинг

Система формирования и развития кадрового резерва (внедрение)

Институт наставничества (внедрение)

Корпоративные стандарты, регламенты (внедрение)

Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (тьюторинг, аналитика)

	<p>Модель компетенций (валидизация) Система регулярной оценки персонала (внедрение)</p> <p>Более 60 проектов</p>
<p>Отраслевая экспертиза</p>	<p>Государственное управление, финансовая деятельность, страхование, информационные технологии, торговля, телекоммуникации и связь, фармацевтика, транспорт и логистика, электроэнергетика, нефтяная и нефтегазовая промышленность, черная и цветная металлургия, химическая и нефтехимическая промышленность, оборонно-промышленный комплекс</p>
<p>О себе</p>	<p>«Для меня важно в работе: ориентация на людей, индивидуальный подход при реализации каждого проекта по оценке и развитию персонала, выстраивание партнерских взаимоотношений с заказчиками, высокое качество результатов своей работы и профессионализм»</p>