



## Буторина Ольга

консультант

1979 г.р.



### Опыт

Бизнес-опыт более 15 лет  
Консалтинг, руководитель оценочных проектов  
Издательство / продажи, руководитель бизнес-проектов  
Производство, HR-руководитель  
Опыт работы консультантом более 16 лет

### Образование

**Основное**  
Южный Федеральный университет, коучинг, Ростов-на-Дону, 2013  
Краснодарский региональный институт агробизнеса, менеджмент, Краснодар, 2002  
Вятский государственный педагогический университет, психология, Киров, 2001

**Дополнительное**  
Международная Академия Коучинга, программа «Коучинг для руководителей», Москва, 2024  
Сбер, программа «Проведение индивидуальной оценки SberQ», Москва, 2022  
Сбер, программа «Оценка компетенций в рамках Ассесмент-Центра», Москва, 2013  
Восточно-Европейская ассоциация арт-терапии, программа «Психодинамическая арт-терапия: теория и практика исцеляющего искусства в психологической помощи», Ростов-на-Дону, 2015  
Тренинговая компания «New Level Now», программа «Огонь внутри: нематериальная мотивация», Ростов-на-Дону, 2014  
Институт тренинга АРБ-Про, программа «Нестандартный подход к поиску новых возможностей и решений», Санкт-Петербург, 2013  
МАК консалтинг, программа «Служба персонала. Эффективное взаимодействие в команде», Санкт-Петербург, 2011  
Институт прикладной психологии, программа «Психология индивидуальности. Теория и практика психодиагностики», Москва, 2010  
Гильдия Психотерапии и Тренинга, программа «Интегративные технологии психотерапевтического консультирования», Санкт-Петербург, 2006  
Институт практической психологии ИМАТОН, программа «Методы диагностики профессиональных способностей», 2004  
Общественная организация «Блок новогуманитарных инициатив «Ведиум», программа «Суггестивные манипуляции и самооборона», Москва, 2004

### Основные клиенты

ПАО Сбербанк, Банк России, ПАО СИБУР Холдинг, ЗАО «ПФ «СКБ Контур», ОАО «РЖД», ГК «Связной», АО «РН-Ростовнефтепродукт», ПАО «Ростелеком», ООО «Гардиан Стекло», ЗАО «Скинкеа», ЗАО «Молодец», ООО Концертное агентство «МИР», Газэнергосеть (сеть АЗС «Газпром»), ГУВД по Краснодарскому краю, ООО «Юг-технология», ООО «Терра Юг», ООО Мебельная фабрика «Ангажемент», ООО «Бизнес Партнер Консалтинг», ООО ЖЦ «Каян», ООО «Присли», ООО «Аэлита», ООО «РСВ» РОСМОЛОДЕЖЬ, редакция журнала «Полезные знания», ПАО «НК «Роснефть», АО «Нижфарм» (STADA), АО «ОМК», ПАО «Банк ВТБ», Всероссийский конкурс для руководителей «Лидеры России», Госкорпорация «Ростех» и др.

Более 40 компаний-клиентов

<p>Основные проекты</p>	<p><b>Оценка персонала</b>          Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов)          Интервью по компетенциям (наблюдатель, разработчик материалов)          Оценочная бизнес-симуляция (наблюдатель)          Оценочная конференция (наблюдатель)          Индивидуальный ассесмент (PDG) (наблюдатель)          Оценка методом «360 градусов» (тьютор)          Тестирование (аналитик)          Оценочная деловая игра (наблюдатель)          Оценочная стратегическая сессия (наблюдатель)          Кейс-интервью (наблюдатель)          Передача технологии оценки персонала</p> <p><b>Обучение и развитие</b>          Коучинг индивидуальный          Составление ИПР / обучение составлению ИПР</p> <p><b>Консалтинг</b>          Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (разработка материалов, тьюторинг, аналитика)          Модель компетенций (разработка, валидизация)          Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)</p> <p>Более 70 проектов</p>
<p>Отраслевая экспертиза</p>	<p>Государственное управление, финансовая деятельность, транспорт и логистика, информационные технологии, телекоммуникации и связь, торговля, консалтинг, недвижимость, СМИ, фармацевтика, химическая и нефтехимическая промышленность, нефтяная и нефтегазовая промышленность, фармацевтика, пищевая промышленность, производство строительных материалов, производство, оборонно-промышленный комплекс</p>
<p>О себе</p>	<p>«Обладаю многолетним опытом оценки и развития. Уверена, что именно сочетание объективной оценки и индивидуального подхода к развитию дают возможность не только максимально раскрыть и использовать потенциал сотрудников в компании, но и самому человеку «открыть» свой собственный более качественный путь профессиональной самореализации»</p>