



## Черных Лариса

консультант

1972 г.р.

### Опыт

Бизнес-опыт более 17 лет  
 Производство, Банковская деятельность, Информационные технологии, руководитель Академии, HRBP, Руководитель направления «Таланты AGC»  
 Опыт работы консультантом более 5 лет

### Образование

Кандидат психологических наук  
 Член Ассоциации профессионалов в области управления человеческими ресурсами (CIPD)  
 Основное  
 РАНХиГС при Президенте РФ, управление человеческими ресурсами, Москва, 2013  
 Институт Молодежи, социальная работа, Москва, 1996  
 Дополнительное  
 Международный Центр Профессионального и Экономического развития, программа «Управление персоналом. Стратегия 2020», Москва, 2019  
 International Business Machine (IBM), Программа «Основы управления проектами», Москва, 2017  
 Международная Академия коучинга, программа «Коучинг в организации и бизнесе. Основные компетенции профессионального коучинга», Москва, 2015  
 Foresight Trading Group, программа «KPI: технологии разработки, этапы внедрения», Москва, 2014  
 Кингстонский Университет, программа «Международное управление человеческими ресурсами», Лондон, 2013  
 SHL, программа «Анализ работ и моделирование компетенций», Москва, 2007  
 SHL, программа «Управление карьерой», Москва, 2007  
 SHL, программа «Разработка и проведение Центров Оценки и Развития», Москва, 2007  
 SHL, программа «Интервью по компетенциям», Москва, 2006  
 SHL, программа «Обратная связь методом 360 градусов», Москва, 2006

### Основные клиенты

Банк «Уралсиб», Госкорпорации: Правительство Московской области, «Мосфтоника», «Бифарком», Сбер, «ДИТ», компания «AGC», «Гардиан», «РСК», «Сибгласс», «КПИ», «Ассерманцемент», «Футурусс», «Ahaglass», ретейл «2mood» и др  
 Более 11 компаний-клиентов и партнеров

### Основные проекты

Оценка персонала  
 Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов)  
 Интервью по компетенциям (наблюдатель, разработчик материалов)  
 Оценочная бизнес-симуляция (наблюдатель, разработчик материалов)  
 Оценочная конференция (наблюдатель)  
 Оценка методом «360 градусов» (разработчик материалов, ведущий)  
 Тестирование (разработчик материалов, аналитик)  
 Оценочная деловая игра (ведущий, наблюдатель)  
 Автоматизация системы оценки (разработчик материалов, внедрение)  
 Обучение и развитие  
 Коучинг индивидуальный

	<p>Индивидуальное обучение, мастерские, мастер-классы по темам, связанным с оценкой персонала  Развивающая деловая игра (ведущий)  Составление ИПР</p> <p><b>Консалтинг</b>  Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение)  Корпоративные стандарты, регламенты (разработка, внедрение)  Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (разработка материалов, аналитика)  Система управления по целям (MBO, PM), (разработка, внедрение)  Модель компетенций (разработка, валидизация)  Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)  Система компенсации и бенефитов (внедрение методологии Мерсера)</p> <p><b>Более 43 проектов</b></p>
<p><b>Отраслевая экспертиза</b></p>	<p>Производство, государственное управление, информационные технологии, торговля, финансовая деятельность, горнодобывающая промышленность</p>
<p><b>О себе</b></p>	<p>Внедрение систем по работе с персоналом в компаниях, дает вызов и драйв, ставит интересные задачи по вовлечению персонала, за счет разных подходов и концепций оценки и развития персонала, а также создания корпоративной культуры под заказчика. Для меня очень ценно, когда мои заказчики, не только внедряют новые системы у себя в компаниях, но и делают шаги в сторону своего собственного развития. Также очень важна среда и команда, с которой я работаю, которая дает ощущение развития и приобретения новых интересных компетенций.</p>