



## Ингликова Светлана

консультант

1979 г.р.

### Опыт

Бизнес-опыт более 15 лет

Информационные технологии, руководитель направления по работе с талантами и кадровым резервом

Опыт работы консультантом более 15 лет

### Образование

#### Основное

Российский университет дружбы народов, управление персоналом, Москва, 2009  
Санкт-Петербургский государственный университет педагогического мастерства, практическая психология, СПб, 2002

Институт современных психологических технологий, практическая психология, Москва, 2002

Международная академия дополнительного профессионального образования, профессиональный коучинг, Москва, 2024

#### Дополнительное

Академия EDPRO, программа «Навыки коучинга», Москва, 2024

Международная академия дополнительного профессионального образования, программа «Профессиональный коучинг по международным стандартам ICF», Москва, 2024

DeTech, программа «Профессиональное тестирование», Москва, 2024

Экопси Консалтинг, программа «Построение системы профессионального развития», Москва, 2023

TalentQ, программа «Оценка методом «360 градусов», Москва, 2017

Экопси Консалтинг, программа «Интервью по компетенциям», Москва, 2012

Экопси Консалтинг, программа «Проведение интервью по компетенциям», Москва, 2012

Экопси Консалтинг, программа «Планирование индивидуального развития и составление ИПР», Москва, 2009

DeTech, программа «Навыки проведения Ассесмент Центра», Москва, 2009

DeTech, программа «Проведение интервью по компетенциям», Москва, 2007

DeTech, программа «Профессиональные личностные опросники», Москва, 2007

### Основные клиенты

X5 Retail Group, Банк «Уралсиб», ПАО «Банк ВТБ», ПАО «Бинбанк», ФГ БКС, ПАО «Банк «ФК Открытие», АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», Softline, Госкорпорация «Ростех», ОАО «РЖД», ПАО АНК «Башнефть», АстраЗенека, ПАО НК «Роснефть», АО «Атомредметзолото», ПАО «Сбербанк», Банк России, НСПК Мир, Дом.РФ, ПАО «Т Плюс», Туроператор Алеан, ОНФ, ДТСЗН г. Москвы и др.

Более 20 компаний-клиентов

### Основные проекты

#### Оценка персонала

Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов)

Интервью по компетенциям (наблюдатель, разработчик материалов)

Оценочная бизнес-симуляция (наблюдатель, разработчик материалов)

Оценочная конференция (наблюдатель)

Оценка методом «360 градусов» (разработчик материалов, тьютор)

Тестирование (разработчик материалов, аналитик)

Оценочная деловая игра (ведущий, наблюдатель)

Оценочная стратегическая сессия (наблюдатель)

Кейс-интервью (наблюдатель, разработчик материалов)

Автоматизация системы оценки (разработчик материалов, внедрение)

#### Обучение и развитие

Коучинг индивидуальный

	<p>Индивидуальное обучение, мастерские, мастер-классы по темам, связанным с оценкой персонала          Стратегическая сессия (экспертное участие)          Развивающая деловая игра (ведущий)          Составление ИПР</p> <p><b>Консалтинг</b>          Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение)          Корпоративные стандарты, регламенты (разработка, внедрение)          Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (разработка материалов, аналитика)          Система управления по целям (MBO, PM), (разработка, внедрение)          Модель компетенций (разработка, валидизация)          Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)</p> <p>Более 90 проектов</p>
<p><b>Отраслевая экспертиза</b></p>	<p>Государственное управление, информационные технологии, торговля, финансовая деятельность, фармацевтика, транспорт и логистика, нефтяная и нефтегазовая промышленность, горнодобывающая промышленность, оборонно-промышленный комплекс</p>
<p><b>О себе</b></p>	<p>«Оценка выдергивает из привычного контекста, подсвечивает неожиданные моменты и зачастую приводит к инсайтам уже в процессе решения кейсов, а, значит, запускает процесс изменений и улучшений. Для меня очень ценно, когда уже опытные и успешные люди вдруг открывают для себя новую грань, смотрят под другим углом на привычные вещи, слышат и принимают иные точки зрения. Я постоянно расту и развиваюсь вместе с ними»</p>