



Локтаев Михаил



консультант

1968 г.р.

Опыт

Бизнес-опыт более 20 лет

Управление персоналом, оценка и развитие первых лиц – CEO, членов советов директоров и правлений – а также собственников бизнеса, в том числе из российского списка Forbes

Опыт работы консультантом более 20 лет

Образование

Основное

Международный образовательный и психологический колледж, психологическое консультирование, Москва, 1997

МГУ им. М. В. Ломоносова, психология, Москва, 1995

Дополнительное

Институт психодинамического коучинга (США), программа «Психология группы и лидерство», Москва, 2022

Академия трекеров инвестиционного фонда «Месторождение», программа «Трекер предпринимателей», Москва 2020

Академия трекеров инвестиционного фонда «Месторождение», программа «Инструменты коучинга для трекера», Москва, 2020

Академия трекеров инвестиционного фонда «Месторождение», программа «Продуктовое мышление», Москва, 2020

Акрополь психологических практик, программа «Принципы и методы персонального Ad hoc коучинга», Санкт-Петербург, 2018

Global Solutions, программа «Тренинг тренеров. Интервью на основе компетенций», Москва, 2010

Группа TOPP, программа «Финансы и экономика предприятия для HR-менеджеров», Москва, 2010

HR4HR, программа «Оценка персонала: цели, подходы, методы. Практика построения эффективных систем оценки в компаниях», Москва, 2009

Академия «Эрнст&Янг», программа «Финансы и бухгалтерский учет для нефинансовых специалистов», Москва, 2004

Экопси, программа «Job анализ в разработке компетенций», Москва, 2004

Экопси, программа «Разработка корпоративных компетенций», Москва, 2004

Экопси, программа «Базовый курс по разработке модели компетенций», Москва, 2004

Экопси, программа «Soft skills», Москва, 2003

Экопси, программа «Наблюдение в Ассесмент-центре. Эксперт», Москва, 2001

Экопси, программа «Наблюдение в Ассесмент-центре. Наблюдатель», Москва, 2001

Основные клиенты

Администрация Президента РФ, Администрация губернатора Пермского края, Министерство труда и социальной защиты города Москвы, всероссийский конкурс управленцев Лидеры России, Московский городской психолого-педагогический университет, ТАСС, Московская школа управления Сколково, Фонд региональный социальных программ «Наше будущее», РусГидро, РЖД, Первая грузовая компания, British Petroleum, НК Роснефть, Сервисные технологии, Сибирская сервисная компания, Русал, Интергео, Уральская сталь, Карельский окатыш, Самарский завод катализаторов, Никойл / Банк Уралсиб, Локо-банк, Альфа банк, МТС, IBS, Новые облачные технологии, R-Style, ИОН-цифровой центр (Нou Хау), Байер, Ely Lilly, АВ InBev, Danone, Клинский пивоваренный завод, Philip Morris, Кнауф, Глория Джинс, Верофарм, Аптеки 36 и 6, Юником, Quinta Capital Partners, Семейный клуб и др.

Более 30 компаний-клиентов

| | |
|------------------------------|---|
| <p>Основные проекты</p> | <p>Оценка персонала Ассесмент-центр (разработчик, ведущий, наблюдатель) Оценочная стратегическая сессия (разработчик, ведущий, наблюдатель) Оценочная конференция (разработчик, ведущий, наблюдатель) Оценочная бизнес-симуляция (разработчик, ведущий, наблюдатель) Оценочная деловая игра (разработчик, ведущий, наблюдатель) Глубинное интервью (разработчик, ведущий, наблюдатель) Интервью по компетенциям (разработчик, ведущий, наблюдатель) Кейс-интервью (разработчик, ведущий, наблюдатель) Оценка методом «360 градусов» (разработчик, ведущий, наблюдатель) Тестирование, проведение опросов (разработчик, аналитик)</p> <p>Обучение и развитие Групповые тренинги и индивидуальное обучение, мастерские, мастер-классы по темам, связанным с оценкой и развитием персонала, управленческими навыками Развивающая деловая игра (разработчик, ведущий, наблюдатель) Составление командных и индивидуальных планов развития Коучинг индивидуальный Коучинг командный</p> <p>Консалтинг Корпоративные стандарты, регламенты (разработка, внедрение) Система управления по целям (MBO, PM), (разработка, внедрение) Модель компетенций (разработка, валидизация) Стратегические сессии (разработка, ведение, наблюдение) Корпоративные конференции (разработка, ведение, наблюдение) Система подбора персонала (разработка, внедрение) Система адаптации и наставничества (разработка, внедрение) Система обучения и развития, построение корпоративных университетов (разработка, внедрение) Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение) Система аттестации и регулярной оценки персонала (разработка, внедрение) Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (разработка, аналитика)</p> <p>Более 150 проектов</p> |
| <p>Отраслевая экспертиза</p> | <p>Государственное управление, нефтяная и нефтегазовая промышленность, металлургическая промышленность, энергетика, транспорт и логистика, информационные технологии, ритейл, финансовая и банковская деятельность, фармацевтика, строительные материалы, продукты питания, одежда, семейные офисы</p> |
| <p>О себе</p> | <p>«Абсолютно каждый человек обладает как сильными качествами и уникальными талантами, так и личностными ограничениями и внутренними барьерами. Увидеть свои плюсы и минусы – необходимый и верный путь наметить зоны своего ближайшего, а также более перспективного развития. В сочетании с «хочу, могу, надо» это позволяет расширить свои горизонты, лучше соответствовать требованиям компании, достигать новых вершин, а главное быть успешным в работе и карьере и шире – за пределами работы и бизнеса, в своей жизни. Без этого невозможно ощущать себя гармоничным и реализованным человеком.»</p> |