



Репникова Надежда

консультант

1982 г.р.

Опыт	Опыт работы консультантом более 17 лет
Образование	<p>Основное Московский государственный открытый педагогический университет имени М. А. Шолохова, психология, Москва, 2004</p> <p>Дополнительное Бизнес Психологи, программа «Разработка и проведение Центров оценки и развития», Москва, 2011</p>
Основные клиенты	<p>ПАО «НЛМК», АО «Технониколь», ПАО «М.видео», АО «Нижфарм» (STADA), ОАО «РЖД», ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)», АО «Международный аэропорт Шереметьево», ПАО Сбербанк, Банк России, ПАО «Аптечная сеть 36,6», Госкорпорация «Ростех» и др.</p> <p>Более 20 компаний-клиентов</p>
Основные проекты	<p>Оценка персонала Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель, разработчик материалов) Интервью по компетенциям (наблюдатель) Оценочная бизнес-симуляция (ведущий, наблюдатель) Оценка методом «360 градусов» (разработчик материалов, тьютор) Тестирование (аналитик) Центр развития (разработчик материалов, ведущий) Оценочная деловая игра (ведущий, наблюдатель) Оценочная стратегическая сессия (наблюдатель) Кейс-интервью (наблюдатель, разработчик материалов) Автоматизация системы оценки (разработчик материалов, внедрение) Оценочная WEB-платформа (разработчик материалов, аналитик)</p> <p>Обучение и развитие Тренинги навыков управления (разработка, проведение) Развивающая бизнес-симуляция (ведущий, разработчик материалов) Развивающая деловая игра (ведущий, разработчик материалов) Составление ИПР</p> <p>Консалтинг Система формирования и развития кадрового резерва (разработка, внедрение) Оценка лояльности, удовлетворенности, вовлеченности персонала (тьюторинг, аналитика) Система управления персоналом в условиях изменений (внедрение) Модель компетенций (разработка, валидизация) Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)</p> <p>Более 50 проектов</p>
Отраслевая экспертиза	<p>Государственное управление, финансовая деятельность, транспорт и логистика, фармацевтика, торговля, черная и цветная металлургия, производство строительных материалов, оборонно-промышленный комплекс</p>
О себе	<p>«Обладаю многолетним опытом участия в проектах по оценке персонала, от подбора формата под задачу до составления ИПР. Выступала как в качестве наблюдателя и ведущего, так и разработчика-методиста. Вела проекты по внедрению в компании процедуры регулярной оценки, оценки методом «360 градусов», разработке модели компетенций.»</p>