



Шагалова Наталья



консультант

1979 г.р.

Опыт

Опыт работы консультантом более 16 лет

Образование

Основное

Нижегородский коммерческий институт, юриспруденция, Н. Новгород, 2004

Нижегородский государственный педагогический университет, физика и информатика, Н. Новгород, 2001

Дополнительное

Сбер, программа «Проведение индивидуальной оценки SberQ», Москва, 2024

МГИМО МИД РФ, программа повышения квалификации «Эффективная обратная связь», Москва, 2022

Talent Q, программа «Организация и проведение Центров оценки и развития», Москва, 2019

ЭрКуЛаб, программа «Проведение группового Ассесмент-центра, проведение Индивидуального ассесмента», Москва, 2019

Основные клиенты

Всероссийский конкурс для руководителей «Лидеры России», ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)», ПАО «НЛМК», ПАО «Газпром нефть», ПАО Росбанк, ПАО «Аптечная сеть 36,6», ОАО «РЖД», АО «ТехноНИКОЛЬ», АО «ТД «ПЕРЕКРЕСТОК», ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «Металлинвест», ПАО «МТС», ООО «Леруа Мерлен», ПАО «Ростелеком», Группа ГАЗ, ООО «Новопорт», АО «Нижфарм» (STADA), ПАО Сбербанк, Банк России, ООО «Инград Недвижимость», Госкорпорация «Ростех» и др.

Более 30 компаний-клиентов

Основные проекты

Оценка персонала

Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель)

Интервью по компетенциям (наблюдатель)

Оценочная бизнес-симуляция (наблюдатель)

Оценочная конференция (ведущий, наблюдатель)

Тестирование (аналитик)

Автоматизация системы оценки (разработчик материалов, внедрение)

Передача технологии оценки (разработчик, супервизор)

Обучение и развитие

Массовые корпоративные мероприятия (разработка, проведение)

Составление ИПР

Консалтинг

Модель компетенций (разработка, валидизация)

Система регулярной оценки персонала (разработка, внедрение)

Более 260 проектов

Отраслевая экспертиза

Государственное управление, фармацевтика, финансовая деятельность, торговля, телекоммуникации и связь, транспорт и логистика, черная и цветная металлургия, химическая и нефтехимическая промышленность, нефтяная и нефтегазовая промышленность, промышленность строительных материалов, строительство, оборонно-промышленный комплекс

О себе

«Основные принципы работы: Понимание потребностей клиента для выстраивания оптимальной системы отлаженных процессов оценки персонала. Детальная проработка проектов на перспективу в несколько лет»