



Жемчужникова Анастасия



консультант

1978 г.р.

Опыт

Опыт работы консультантом более 8 лет

Образование

Основное

Южный федеральный университет, психология, Ростов-на-Дону, 2008
Адыгейский государственный университет, филология, Майкоп, 2001

Дополнительное

SHL, программа «Проведение интервью по компетенциям», Москва, 2016
SHL, программа «Тренинг для оценщиков», Москва, 2014
SHL, программа «Мотивационный опросник», Москва, 2014
SHL, программа «Личностный опросник», Москва, 2014
SHL, программа «Профессиональное тестирование», Москва, 2014

Основные клиенты

ПАО «НЛМК», ПАО Сбербанк, ПАО «МегаФон», Банк России, АО «Нижфарм» (STADA), ПФ «СКБ Контур», ООО «Йокохама Рус», ПАО «Газпром нефть», АО «Международный аэропорт Шереметьево», Волго-Вятский банк Сбербанка, ИнтерПАО ЕЭС и др.

Более 15 компаний-клиентов

Основные проекты

Оценка персонала

Ассесмент-центр (ведущий, наблюдатель)
Интервью по компетенциям (наблюдатель)
Оценочная бизнес-симуляция (ведущий, наблюдатель)
Оценочная конференция (ведущий, наблюдатель)
Индивидуальный ассесмент (PDG) (наблюдатель)
Оценка методом «360 градусов» (тьютор)
Тестирование (тьютор)
Центр развития (разработчик материалов)
Оценочная деловая игра (ведущий, наблюдатель)
Оценочная стратегическая сессия (наблюдатель)
Кейс-интервью (наблюдатель)
Передача технологии оценки (тренер, супервизор)

Обучение и развитие

Тренинги личной эффективности (разработка, проведение)
Тренинги навыков продаж и работы с клиентами (разработка, проведение)
Индивидуальное обучение
Мастерские, мастер-классы (разработка, проведение)
Стратегическая сессия (фасилитация, экспертное участие)
Фасилитационная сессия
Обучение действием
Командообразующие программы (разработка, проведение)
Развивающая бизнес-симуляция (ведущий)
Развивающая деловая игра (ведущий)

Более 45 проектов

Отраслевая экспертиза

Финансовая деятельность, телекоммуникации и связь, информационные технологии, фармацевтика, транспорт и логистика, производство, черная и цветная металлургия, нефтегазовая промышленность, электроэнергетика

О себе

«Обладаю опытом оценки руководителей различного уровня.
Основная задача: с помощью объективной оценки раскрыть потенциал сотрудников для личной эффективности персонала и компании»