

ТЕСТИРОВАНИЕ PDA - Personal Development Analysis

Онлайн тест, анализирующий поведенческие профили людей, их способности и выявляющий сильные стороны и зоны развития. Научно обоснованный метод с 90% валидностью. Метод PDA может быть использован как самостоятельно, так и совместно с другими инструментами: Ассесмент Центр, Центр Развития, Кейс-тестинг и т. д., гарантируя надежность процесса.

Цели:

- Измерить поведенческий профиль сотрудника
- Подобрать позиции в соответствии со способностями и стилем поведения сотрудника
- Исследовать совместимость между кандидатами и определенными позициями
- Определить навыки и компетенции (управленческие, работы с клиентами и т. д.)
- Создать план карьеры и определить зоны развития сотрудника
- Провести предтренинговое тестирование для определения потребностей группы
- Оценить эмоциональный интеллект

Целевая аудитория:

Руководители и специалисты всех типов и уровней

Формат:

Онлайн тестирование на удаленном сервере.

Методы и технологии:

Структура личности (У. М. Марстон), Теория самосогласования, Теория концепции своего я (Прескотт Леки), Теории восприятия, Семантическое исследование. PDA основан на модели из 5 осей, позволяющей определить профиль личности по параметрам:

- ориентированность на результат
- ориентированность на людей
- ориентированность на качество
- соблюдение правил и норм
- эмоциональный самоконтроль
- стиль принятия решений
- стиль руководства
- мотивация и стресс
- как успешно управлять человеком
- сильные и слабые стороны

Этапы:

1. Обсуждение с Заказчиком задач тестирования и требований, предъявляемых к сотруднику/позиции
2. Изучение корпоративных компетенций, специфики ведения бизнеса, особенностей корпоративной культуры
3. Согласование порядка процедуры тестирования и формы предоставления результатов
4. Проведение тестирования, обработка и интерпретация результатов, корректировка и предоставление отчетов
5. Составление плана индивидуального развития (по требованию Заказчика)
6. Предоставление индивидуальной обратной связи по результатам тестирования (по требованию Заказчика)

Результаты:

1. Есть оценка сотрудника или группы сотрудников по заданному поведенческому профилю.
2. Определены сильные стороны и зоны развития сотрудника
3. Основание для составления карьерного плана и других кадровых решений (прием кандидата, перемещение, определение в кадровый резерв и т. д.)
4. Определены тенденции лидерства в группе сотрудников
5. Составлены планы индивидуального развития сотрудников

Сервис оказан для Компаний: