

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ АССЕССМЕНТ (PDG)

Цели:

- Оценить соответствие личностных и деловых качеств руководителя требованиям должности, определить его потенциал, тип рабочей мотивации, изучить его рабочие установки, психологические особенности
- Увидеть сильные и слабые стороны руководителя, спрогнозировать его поведение в сложных ситуациях
- Стимулировать профессиональное развитие руководителя, помочь раскрыть собственный потенциал
- Решить вопрос об оптимальном использовании навыков менеджера в компании, сформировать план его развития и продвижения по карьерной лестнице
- Принять верное кадровое решение (о приеме на работу, увольнении, продвижении) на основе результатов оценки и рекомендаций

Целевая аудитория:

Руководители высшего уровня управления

Формат:

Работа в индивидуальном формате (очно или дистанционно) с экспертом – оценщиком высокого уровня квалификации, продолжительность непосредственно оценки участника 3-4 часа

Алгоритмы, методы и технологии:

- Психологическое тестирование
- Интервью по жизненным событиям
- Индивидуальный отчет по результатам оценки
- Сессия обратной связи
- План индивидуального развития

Этапы:

1. Обсуждение с руководством компании требований, предъявляемых сотруднику, анализ должности, на которую он претендует.
2. Изучение корпоративных компетенций, специфики ведения бизнеса, особенностей корпоративной культуры
3. Проведение Индивидуального ассессмента: интервью, психологическое тестирование
4. Анализ данных, составление подробного итогового отчета
5. Проведение сессии обратной связи с руководителем, ознакомление с результатами его оценки, обсуждение рекомендаций по развитию, составление ИПР

Результаты:

1. Есть развернутая оценка сотрудника по разделам: решение проблем и мышление, эмоции и мотивация, взаимоотношения и общение, рабочие и лидерские качества
2. Определены сильные и слабые стороны сотрудника
3. Есть рекомендации по развитию сотрудника
4. Существует возможность принять верное кадровое решение на основе рекомендаций и отчета

Сервис оказан для Компаний:

