

РАБОТА В КОМАНДЕ

Цель: освоить навыки построения команды и эффективной работы с ней: цели, ценности, коммуникации, отношения и ролевое взаимодействие

Целевая аудитория:

Руководители разных уровней управления, сотрудники кадрового резерва.

Формат:

Длительность программы 8 часов (1 день). Размер группы от 8 до 15 человек.

В процессе обучения используются групповые и индивидуальные форматы работы. Задача тренера – вовлечь каждого участника в дискуссии, рефлексии, анализ выполненных упражнений и кейсов (в т. ч. видеоанализ). Все участники получают обратную связь от тренера, имеют возможность в процессе тренинга или по его завершению получить ответы на свои вопросы.

Развиваемые навыки и используемые методы	Результаты
<p>1. Командные цели, приоритеты и факторы успеха работы команды:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формулирование глобальных и локальных целей совместной деятельности • Выявление общих ценностей • Формирование командных ценностей • Совместное принятие решений • Умение различать свою и командную цели в процессе работы, эффективно расставлять приоритеты • Переключение внимания участника с личных целей на командные 	<p>Участники:</p> <p>Знают как создать команду с общими целями и ценностями</p> <p>Понимают как повысить уровень взаимного доверия в команде</p> <p>Могут снизить время на принятие общих решений и количество внутрикорпоративных конфликтов</p>
<p>2. Коммуникации и эмоции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Умение слушать, поддерживать и отстаивать позицию других участников, а не отстаивать свою позицию • Умение создавать и поддерживать избыточную коммуникацию • Навык использования эмоций для мотивации и самомотивации на более эффективное взаимодействие • Навык сохранения стабильного эмоционального состояния при обсуждении важных, лично значимых тем • Стили поведения 	<p>Участники:</p> <p>Умеют создавать и поддерживать избыточную коммуникацию в команде</p> <p>Знают как использовать эмоции во взаимодействии</p> <p>Различают стили поведения</p>
<p>3. Командные роли:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Знание своих предпочитаемых ролей (ролевой репертуар), умение определять, какую роль сейчас играю • Умение распознавать роли других участников взаимодействия • Умение организовывать эффективное ролевое взаимодействие (при необходимости менять свою роль, способствовать смене роли других участников взаимодействия) 	<p>Участники:</p> <p>Знают как использовать командные роли для построения команды и в дальнейшей работе с ней</p>
<p>4. Ответственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Умение выделять часть общекорпоративной работы и брать на себя ответственность за то, чтобы эта часть работы была сделана • Работая в команде делать только то, что вносит вклад в общий результат вместо того, чтобы наблюдать и оценивать то, что делают другие 	<p>Участники:</p> <p>Знают как повысить уровень личной ответственности участника за командный результат</p>

Программа проведена для Компаний:

